



POLÍTICA DE DIVERSIDAD EQUIDAD E INCLUSIÓN

OBJETIVO

El propósito de La compañía VERDEEX S.A.S con los derechos humanos es establecer los lineamientos y promover la cultura de trabajo, incluyendo la igualdad de todas las personas, la no discriminación de los diferentes ámbitos laborales de la organización.

CONCEPTO

Diversidad: Pluralidad de identidades y expresiones culturales que caracterizan a los grupos y las sociedades que componen la humanidad. Se manifiesta en la variedad entre religiones, orientaciones sexuales, identidades de género, posturas políticas, etnias, costumbres, tradiciones, experiencias, culturas, lenguas, edad y la coexistencia entre sí.

Inclusión: Es la creación de condiciones favorables para la participación de personas en situación de vulnerabilidad dentro del mercado laboral. Deben ser condiciones libres de discriminación y con igualdad de oportunidades en el acceso, permanencia, remuneración y ascenso en el empleo

La compañía VERDEEX S.A.S se encuentra en desacuerdo absoluto con la discriminación arbitraria y está comprometida a asegurar y promover la diversidad, la inclusión e igualdad, promoviendo y conservando un clima laboral con respeto para la dignidad de todos los grupos de interés, buscando asegurar los más altos estándares de seguridad de información sobre datos personales, se adoptan los siguientes principios.

Algunos Principios

- Estabilidad Laboral.
- Bienestar Laboral.
- Confidencialidad:
- Acoso Laboral o sexual.
- Seguridad y salud en el Trabajo.
- Reclutamiento y selección



- Canales de Comunicación
- Capacitación
- Participación
- Horarios flexibles
- Personas en estado de embarazo
- Personas con discapacidad

PLAN DE ACCIÓN

VERDEEX S.A.S está comprometido a implementar acciones concretas que promuevan la no discriminación arbitraria y la inclusión para las poblaciones diversas.

Igualdad de Oportunidades: en función de reconocer y respetar las diferencias de sexos y contribuir a su desarrollo con igual de oportunidades se implementará las siguientes acciones.

- En los procesos de reclutamiento y selección, buscamos tener un equilibrio de los sexos en cuanto a la labor a desempeñar. Si no es posible por la condición de la actividad se debe registrar en las vacantes antes de ser publicadas.
- Brindar espacios que permitan al colaborador gestionar su tiempo para estudios superiores. Imprimir relaciones o convenios con entidades de estudios superior que contribuyan al crecimiento académico de nuestro colaborador.

Nacionalidad.

En función de reconocer, respetar, gestionar las diferencias en nacionalidades, se apoyará con un colaborador si este lo requiere, para el acompañamiento y adaptación de sus funciones asignadas

Discapacidad.

En función de reconocer, respetar y gestionar las diferentes capacidades que todas las personas puedan aportar en diferentes cargos, la compañía debe identificar y ajustar los puestos de trabajo. Asignar un encargado donde lidere el proceso y satisfaga las necesidades tanto operativas como el desarrollo de las aspiraciones de los trabajadores discapacitados.



Acciones Transversales sobre diversidad.

Se diseñan curso y talleres que aporten al comportamiento y valores relacionados con la diversidad, equidad e inclusión, para el área de Recursos Humanos, y nuestro equipo de trabajo (líderes, supervisores, jefes y colaboradores).

Estos aspectos al igual que el respeto y cumplimiento de las políticas y directrices son de vital importancia para la conducta y comportamiento de los colaboradores de VERDEEX S.A.S, lo anterior será considerado en las evaluaciones de desempeño.

ALCANCE

Esta política aplica para todas las personas relacionadas con nuestra compañía.

- Colaboradores
- Clientes
- Proveedores
- Productores
- Socios
- Comunidad

MECANISMOS DE DENUNCIA

GRUPO DE INTERÉS	CANALES DE RECLAMACIÓN
Empleados activos, empleados retirados, empleados jubilados	<ul style="list-style-type: none">- Comité de convivencia laboral- Buzón electrónico pgrsf@verdeex.com- Buzón online https://www.verdeex.com/pgrs/- Línea de atención local (574)5485055- Línea de atención nacional 123
Proveedores y Contratistas	<ul style="list-style-type: none">- Línea de atención al proveedor +57 323 2387049- Buzón electrónico pgrsf@verdeex.com- Buzón online https://www.verdeex.com/pgrs/- Encuentro de proveedores



	<ul style="list-style-type: none">- Oficina de atención al público Marinilla, Antioquia-
Clientes	<ul style="list-style-type: none">- Buzón electrónico sales@verdeex.com- Buzón online https://www.verdeex.com/pqrs/- Encuentro en ferias internacionales
Comunidad en general	<ul style="list-style-type: none">- Buzón electrónico pqrsf@verdeex.com- Buzón online https://www.verdeex.com/pqrs/- Línea de atención local (574)5485055- Línea de atención nacional 123

Gerente General
VERDEEX S.A.S.

Vereda El Chagualo, Marinilla, Antioquia.

Cel: +57 321 258 0034 / 313 340 1535

www.verdeex.com / sales@verdeex.com