



POLÍTICA DE REMUNERACIÓN

La compañía VERDEEX SAS busca remunerar económicamente de una forma justa y coherente con las actividades que realizan todos sus colaboradores generando así un bienestar para ellos y los integrantes de su familia. Es necesario conservar el equilibrio adecuado con una política salarial justa y clave para la finanza de la compañía.

Esta política tiene como propósito distribuir equitativamente un valor determinado para los colaboradores, haciendo énfasis en las habilidades, méritos, eficacia y conocimiento en las diferentes tareas de la organización.

Objetivo

- Proveer una remuneración a los colaboradores de la compañía VERDEEX S.A.S. que sea acorde a las funciones.
- Motivar a los colaboradores a mejorar su nivel de desempeño.
- Buscar la permanencia de nuestro personal generándole bienestar.
- Informar los parámetros básicos que se emplean para fijar los salarios.
-

Responsables

Los integrantes del sistema de Remuneración en su diseño, implementación, control, y evaluación está conformado por:

- Gerencia
- Talento Humano
- Finanzas

Conceptos que integran la Remuneración

DIRECTA

- Bonificaciones
- Auxilio de alimentación
- Prima
- Útiles escolares



INDIRECTA

- Horas Extras
- Seguridad Social
- Vacaciones
- Prima

VENTAJAS DE LOS BENEFICIOS

- Elevar la moral de los empleados
- Reducir la rotación
- Elevar la lealtad del empleado hacia la empresa
- Aumentar el bienestar del empleado
- Facilitar el reclutamiento y la retención personal
- Aumentar la productividad

TABLA SALARIAL

Para la elaboración de esta tabla salarial se tiene en cuenta algunos factores y de estos se define la base salarial de cada cargo, dando a conocer en el proceso de selección.

- Formación académica
- Experiencia laboral en el área.
- Sector

Gerencia General
VERDEEX S.A.S.

Vereda El Chagualo, Marinilla, Antioquia.

Cel: +57 321 258 0034 / 313 340 1535

www.verdeex.com / sales@verdeex.com